



Amministrazione destinataria

Comune di Pistoia

Ufficio destinatario

Ufficio del consiglio comunale

Presentare un'istanza come consigliere comunale

Il sottoscritto

Cognome

Nesti

Nome

Mattia

in qualità di Consigliere Comunale del gruppo

Indicare gruppo

Pistoia Ecologista Progressista

e assieme ai Consiglieri

Indicare consiglieri

Pistoia Ecologista Progressista, Partito Democratico

INOLTRA LA PRESENTE

- ☒ mozione
- ☐ interpellanza
- ☐ interrogazione
- ☐ ordine del giorno
- ☐ altro (specificare)

Testo libero breve

Introduzione di una soglia minima retributiva oraria per le lavoratrici e i lavoratori impegnati direttamente o indirettamente dal Comune di Pistoia in attività in concessione, in appalto e/o subappalto di lavori, in servizi e in forniture.

E

COMUNE DI PISTOIA
Comune di Pistoia

Protocollo N. 0043746/2024 del 21/03/2024

Premesso che:

- L'articolo 36 della Costituzione sancisce il diritto del lavoratore e della lavoratrice "a una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente a assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa";
 - La Direttiva UE 2022/2041 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativa ai salari minimi adeguati nell'Unione europea, a norma dell'articolo 3 del trattato sull'Unione europea (TUE), ribadisce che l'Unione si prefigge, tra l'altro, di promuovere il benessere dei suoi popoli e adoperarsi per lo sviluppo sostenibile dell'Europa;
- In particolare, l'art. 1 prevede: "Al fine di migliorare le condizioni di vita e di lavoro nell'Unione, in particolare l'adeguatezza dei salari minimi per i lavoratori al fine di contribuire alla convergenza sociale verso l'alto e alla riduzione delle disuguaglianze retributive";
- La sentenza della Corte Costituzionale n. 51 del 26/3/2015 ha stabilito che – seppure nel tempo la contrattazione collettiva abbia assunto il ruolo di fonte regolatrice nell'attuazione della garanzia costituzionale – ciò non impedisce al legislatore di intervenire per fissare in modo inderogabile la retribuzione sufficiente attraverso, ad esempio, la previsione del salario minimo legale come suggerito dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro;

Considerato che:

- La direttiva Europea sopra richiamata opera un riferimento diretto alla "clausola sociale" della direttiva 2014/24/UE sugli appalti pubblici che impone agli Stati membri di adottare misure adeguate a garantire che gli operatori economici rispettino gli obblighi applicabili in materia di diritto del lavoro nell'esecuzione degli appalti pubblici e dei contratti di concessione e si conformino ai salari definiti dai contratti collettivi pertinenti o ai salari minimi legali;
- Gli enti pubblici locali possono svolgere un significativo ruolo nell'attivazione di procedure di "appalti pubblici socialmente responsabili" prevedendo specifiche "clausole sociali" di premialità nella valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, come ad esempio il criterio del miglior rapporto ore di lavoro/retribuzione così come confermato anche da recente giurisprudenza (Consiglio di Stato, Sezione V, Sentenza del 20 ottobre 2021, n. 7053);
- È compito anche del Comune di Pistoia assumere ogni iniziativa possibile affinché siano assicurate le migliori condizioni lavorative e un adeguato salario dei lavoratori e delle lavoratrici, in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa;

Il Consiglio Comunale impegna il Sindaco e la giunta:

- A introdurre, con modalità conformi alla specifica normativa di settore di cui al vigente Codice degli appalti, l'indicazione di una soglia minima retributiva oraria per le lavoratrici e i lavoratori impegnati direttamente o indirettamente dal Comune di Pistoia in attività in concessione, in appalto e/o subappalto di lavori, in servizi e forniture, pari almeno a nove euro lordi;
- Ad aprire uno specifico tavolo tecnico atto a valutare la possibilità di inserire specifiche clausole premiali negli appalti pubblici per chi garantisce migliori trattamenti economici per le lavoratrici e i lavoratori e una migliore qualità del lavoro;
- A stipulare un Protocollo d'intesa tra il Comune di Pistoia e le parti sociali, entro sei mesi dall'approvazione della presente Mozione, al fine di renderla operativa e attuare appieno quanto previsto.

Gruppi consiliari

Pistoia Ecologista Progressista

Partito Democratico

Elenco degli allegati

☐ altri allegati

Informativa sul trattamento dei dati personali

(ai sensi del Regolamento Comunitario 27/04/2016, n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196)

- ☒ dichiara di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione destinataria, titolare del trattamento delle informazioni trasmesse all'atto della presentazione della pratica.

COMUNE DI PISTOIA
Comune di Pistoia
Protocollo N.0043746/2024 del 21/03/2024

Pistoia

21/03/2024

Luogo

Data

Il dichiarante